

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
по организации и проведению
региональных чемпионатов WorldSkills**

Астана 2025

Әзірлеушілер/ Разработчики:

Еставлетова А.А. – главный менеджер департамента развития движения WorldSkills
НАО «Talar»

Настоящие методические рекомендации по организации и проведению региональных чемпионатов профессионального мастерства по требованиям (стандартов) WorldSkills разработаны в целях оказания методической помощи образовательным организациям Республики Казахстан, реализующим программы технического и профессионального образования (далее - ТПО), а также иным организациям и предприятиям, участвующим в организации и проведении региональных чемпионатов профессионального мастерства по требованиям (стандартов) WorldSkills Kazakhstan, определяют процедуры, устанавливают условия и порядок организации и проведения, а также оценочную стратегию.

Рекомендуется для преподавательского состава учебных заведений технического и профессионального, послесреднего, образования, учебных центров предприятий, проводящих региональные чемпионаты по стандартам WorldSkills Kazakhstan

Оглавление

Общие положения	4
Документация чемпионата	6
Организационные мероприятия перед и во время чемпионатов	15
Система оценивания чемпионата	18
Инструкция по работе с программой CIS	19
Заключительные положения	37
Список использованных источников	38

I. Общие положения

1. Настоящие методические рекомендации по организации и проведению региональных чемпионатов профессионального мастерства по требованиям (стандартов) WorldSkills (далее – Рекомендации) разработаны в целях оказания методической помощи образовательным организациям Республики Казахстан, реализующим программы технического и профессионального образования (далее - ТиПО), а также иным организациям и предприятиям, участвующим в организации и проведении региональных чемпионатов профессионального мастерства по требованиям (стандартов) WorldSkills Kazakhstan, определяют процедуры, устанавливают условия и порядок организации и проведения, а также оценочную стратегию.

2. Методические рекомендации разработаны на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Постановления Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 249 «Об утверждении Концепции развития дошкольного, среднего, технического и профессионального образования Республики Казахстан на 2023 – 2029 годы»

- Профессиональные стандарты WorldSkills по компетенции;

- Правила чемпионатов WorldSkills Kazakhstan.

3. Региональный чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills Kazakhstan (далее – РЧ WSK) проводится с целью демонстрации участниками высокого уровня профессионализма в выбранной компетенции, а также для подтверждения потенциала развития и роста как высококвалифицированных специалистов, востребованных в регионе.

4. Региональные чемпионаты профессионального мастерства по стандартам WorldSkills Kazakhstan являются первым этапом многоуровневой системы отбора, направленной на выявление и развитие талантливых специалистов. По итогам данных чемпионатов формируется список участников, которые получают право представить свои регионы на Республиканском чемпионате. Лучшие участники Республиканского чемпионата включаются в расширенный состав Национальной сборной, с перспективой представлять Казахстан на международных соревнованиях WorldSkills.

5. Проведение Регионального чемпионата WorldSkills Kazakhstan в организациях образования

5.1. Региональный чемпионат WorldSkills Kazakhstan (далее — РЧ WSK) проводится в целях определения и оценки уровня сформированности у студентов и выпускников общих и профессиональных компетенций, а также готовности к участию в республиканских и международных чемпионатах в соответствующей компетенции.

5.2. Проведение РЧ WSK способствует организации профориентационной работы для студентов и школьников, позволяя учащимся сделать осознанный выбор профессии и определить перспективы профессионального развития.

5.3. Для повышения информированности и вовлечения в чемпионат рекомендуется направлять информационные письма (приглашения) в образовательные организации и организации дополнительного образования с предложением посетить чемпионат в качестве зрителей. Необходимо заранее организовать транспортное обеспечение и составить график посещения конкурсных площадок школьниками и их родителями.

6. Проведение корпоративных и отраслевых чемпионатов

6.1. Региональные чемпионаты могут проводиться на базе предприятий региона либо при их непосредственном участии в целях определения общего уровня профессиональной подготовки кадров в соответствии с международными требованиями.

6.2. Проведение корпоративных и отраслевых чемпионатов способствует повышению мотивации и стимулированию лучших работников, а также позволяет осуществлять отбор участников регионального этапа для дальнейшего участия в Республиканском чемпионате.

7. Формирование организационного комитета

7.1. Для организации и проведения РЧ WSK формируется Организационный комитет (далее — Оргкомитет) регионального чемпионата.

7.2. Оргкомитет несет ответственность за все вопросы, связанные с подготовкой и проведением чемпионата на региональном уровне. К компетенции Оргкомитета относятся:

- определение состава участников и экспертов,
- координация взаимодействия с образовательными организациями и работодателями,
- утверждение графика проведения соревнований,
- решение всех иных вопросов, относящихся к организации чемпионата.

7.3. В состав Оргкомитета рекомендуется включать представителей уполномоченных органов образования, представителей учебно-методических объединений (УМО), главных экспертов по компетенциям, заместителей главных экспертов, технических экспертов (представителей образовательных организаций, работодателей, отраслевых объединений).

8. Основные понятия, используемые в настоящих Рекомендациях:

Национальный оператор движения WorldSkills Kazakhstan (далее – WSK) – некоммерческое акционерное Общество «Talap».

Система чемпионатов WorldSkills Kazakhstan – многоступенчатый отбор, начиная с соревнований на базе образовательных организаций или предприятий, переходя к региональным этапам и завершаясь Республиканским чемпионатом. Победители Республиканского чемпионата становятся членами Национальной сборной, где проходят интенсивную подготовку в тренировочном лагере. Лучшие из них получают возможность представлять страну на престижных международных площадках, таких как Euroskills и WorldSkills.Г

Генеральная ассамблея WorldSkills Kazakhstan - является высшим коллегиальным органом движения WorldSkills Kazakhstan.

База проведения РЧ WSK - подготовленная площадка (место проведения), методическое и материально-техническое оснащение которой соответствует требованиям стандартов WorldSkills Kazakhstan.

Правила Чемпионата - определяют процедуры по организации и проведению конкурсов профессионального мастерства WorldSkills Kazakhstan

Кодекс этики - нормы поведения и этические стандарты WorldSkills International, которыми следует руководствоваться при принятии решений, в период подготовки и проведения РЧ WSK .

Техническое описание - документ, определяющий название компетенции, спецификацию стандартов WorldSkills (WSSS) и/ или отраслевые профессиональные стандарты (WSSK), оценочную стратегию,

основные требования к конкурсному заданию, схему конкурсной площадки, требования к охране труда и технике безопасности.

Инфраструктурный лист - перечень материалов и оборудования, список оборудования, инструмента, расходных материалов, мебели, офисных принадлежностей и других предметов, необходимых для проведения регионального чемпионата.

Тулбокс – список инструмента и расходных материалов, который должен (или имеет право) привезти с собой участник. Содержимое тулбокса указывается в Техническом описании компетенции.

Конкурсное задание – задание, в котором описывается работа, которую должны выполнить конкурсанты, чтобы продемонстрировать мастерство в своих компетенциях.

Критерии оценки - показатели по которым эксперты определяют квалификацию участников при выполнении конкурсного задания.

План застройки площадки – документ, в котором графически и схематично с использованием условных обозначений изображается вся необходимая инфраструктура площадки.

Технический эксперт - эксперт, отвечающий за техническое состояние оборудования и соблюдение всеми присутствующими на площадке лицами правил и норм охраны труда и техники безопасности (далее - ОТ и ТБ).

Система CIS (Competition Informational System) - информационная система, предназначенная для обработки оценок выставленных Экспертной группой, во время проведения чемпионата. Доступ к системе предоставляется Национальным оператором движения WorldSkills в соответствии с установленными требованиями.

Аббревиатура чемпионата (С-Чемпионат)

С(-X)-дни до чемпионата

С(X)-дни самого чемпионата

С(+X)-дни после чемпионата

Главный эксперт - это Эксперт, отвечающий за управление, руководство и лидерство в Чемпионате по компетенции. Главный эксперт является членом Команды управления компетенцией и обеспечивает создание конкурентной среды, которая позволит каждому Конкурсанту выполнять задания за дни Чемпионата

Заместитель главного эксперта - Эксперт, осуществляющий поддержку Главного эксперта в подготовке и проведении Чемпионата по компетенциям. Заместитель главного эксперта является членом Команды управления компетенцией.

Эксперт - лицо, представляющее свой регион / организацию в Чемпионате по компетенции и обладающее опытом или квалификацией по компетенции.

II. Документация чемпионата

Основополагающими документами для всех уровней чемпионатов WorldSkills Kazakhstan являются Правила чемпионата и Кодекс этики.

Кодекс этики, являясь неотъемлемой частью движения WorldSkills International (WSI), устанавливает этические нормы поведения для всех участников чемпионатов. Казахстан, как 70-й участник WSI, полностью принимает и соблюдает Кодекс этики в его исходном виде.

Правила чемпионатов WorldSkills Kazakhstan разработаны на основе

правил WSI, адаптированы к особенностям развития движения в Казахстане и утверждаются на Генеральной Ассамблее WorldSkills Kazakhstan. Они регламентируют проведение чемпионатов на всех уровнях, устанавливают возрастные ограничения для участников и определяют требования к организации соревнований профессионального мастерства.

Методическая база по компетенциям

Для проведения чемпионатов по каждой компетенции разрабатывается отдельный пакет документов, формирующий методическую базу:

- Техническое описание компетенции - ключевой регламентирующий документ, определяющий проведение чемпионата по конкретной компетенции.
- Инфраструктурный лист - содержит требования к необходимому оборудованию и ресурсам для проведения соревнований.
- Конкурсное задание - определяет задачи, которые участники должны выполнить в рамках чемпионата.
- Критерии оценивания - устанавливают параметры и методы оценки выполненных заданий.

Техническое описание компетенции: структура и содержание

Техническое описание включает в себя следующие разделы:

Раздел 1. Наименование и описание компетенции

Описание рабочей роли/работы: формируется на основе ответов на вопросы, раскрывающих суть профессии:

- Что делает специалист данной профессии?
- Где он работает?
- Какие задачи выполняет?
- Работа индивидуальная или командная?
- Что наиболее важно в работе специалиста?
- Каковы перспективы и возможности развития в данной профессии?

Раздел 2. Спецификация стандартов WorldSkills (далее - WSSS);

WorldSkills Standards Specification (WSSS) определяет знание, понимание и конкретные компетенции, лежащие в основе передовой международной практики выполнения профессиональных и технических задач. Она служит отражением коллективного представления индустрии и бизнеса о содержании и требованиях к конкретной профессиональной компетенции.

WSSS выполняет две ключевые функции:

Ориентир для обучения и подготовки: WSSS является руководством для разработки учебных программ, подготовки участников к соревнованиям и формирования профессиональных стандартов.

Основа для оценки: В рамках соревнований знания и умения проверяются через выполнение практических заданий, соответствующих содержанию WSSS.

Структура WSSS

Стандарты WSSS структурированы по разделам (до 9, в зависимости от компетенции).

Каждый раздел имеет уникальный номер и заголовок, отражающий конкретную область знаний или навыков.

Каждому разделу присваивается процент относительной важности, который указывает на его вес в общей структуре компетенции. Суммарное значение по всем разделам составляет 100%.

Применение в методе рекомендации

При разработке индивидуальных рекомендаций по обучению и подготовке:

Анализируется структура WSSS по выбранной компетенции.

Определяются ключевые разделы, имеющие наибольшую относительную важность.

Образовательные модули, тренировочные задания и практические занятия приоритизируются в соответствии с весом разделов.

Рекомендации формируются с учетом текущего уровня знаний участника и акцента на разделы с максимальной важностью и потенциальным дефицитом компетенций.

Каждому разделу назначен процент относительной важности в рамках WSSS. Сумма всех процентов относительной важности составляет 100.

Раздел	Важность (%)
Раздел 1 Тема Специалист должен знать и понимать Специалист должен уметь:	x
Раздел N (2-9) Тема Специалист должен знать и понимать Специалист должен уметь:	x
Всего	100

Таблица в дальнейшем служит основой для формирования критериев оценивания и аспектов. Их формированием занимаются международные

эксперты свыше 80 стран, входящих в движение WorldSkills. Для подготовки региональных конкурсных заданий рекомендуется придерживаться разработанных международными экспертами критериев. Допускаются колебания в пределах 5% при условии, что они не исказят весовые коэффициенты, заданные условиями WSSS.

- **Раздел 3. Подходы и принципы оценки;**

Методика оценки на соревнованиях WorldSkills

Оценка выполнения заданий на соревнованиях WorldSkills подразделяется на две основные категории:

Измеряемые оценки (Measurement)

Судейские решения (Judgment)

Независимо от категории, все аспекты оцениваются по четким эталонам (критериям), обеспечивающим согласованность и объективность оценивания.

1. Судейское решение (Judgment)

Судейская оценка применяется там, где точные количественные измерения невозможны или недостаточны. В этом случае эксперты используют шкалу 0–3, основанную на заранее определенных эталонах выполнения.

Шкала оценки:

0 – выполнение не соответствует отраслевому стандарту.

1 – выполнение соответствует отраслевому стандарту.

2 – выполнение соответствует стандарту и превосходит его в отдельных аспектах.

3 – выполнение значительно превосходит стандарт и демонстрирует отличное качество.

Принципы применения:

Оценка основывается на конкретных эталонах и критериях, прописанных в Оценочной схеме (Marking Scheme).

Эксперты должны использовать шкалу последовательно и обоснованно, опираясь на общее понимание стандартов качества.

Судейское решение требует высокого уровня профессиональной подготовки и калибровки экспертов.

2. Измерения (Measurement)

Измеряемые оценки основаны на объективных параметрах, которые можно оценить количественно.

Виды измерений:

Бинарные (Да / Нет): аспект либо выполнен, либо нет (например, наличие отверстия, длина, точность положения).

Дискретные: используется шкала с несколькими уровнями оценки, каждый из которых описан через измеримые параметры в Оценочной схеме.

Преимущества:

Измерения позволяют достичь высокой объективности и воспроизводимости результатов.

Чем больше элементов оценки реализованы через измерения, тем объективнее считается система оценивания.

Соотношение типов оценки

Рекомендуемое соотношение судейских и измеряемых оценок — приблизительно 50/50.

При этом приоритет отдается объективности, и в случае возможности элемент должен быть оценен через измерение, а не через суждение.

Таблица оценки

Для систематизации результатов и обеспечения прозрачности используется единая таблица оценки, включающая:

Название каждого оцениваемого аспекта

Тип оценки (Измерение / Судейское решение)

Максимальный балл

Эталонные критерии

Фактически присвоенный балл

Критерий		Баллы		
		Мнение судей	Измеримая	Всего
A	Логотип	7	15	22,00
B	Визитка	8	26	34,00
C	Брошюра	8	36	44,00
Всего		23	77	100

- **Раздел 4. Схема оценки;**

Схема выставления оценки: основа объективного оценивания на соревнованиях WorldSkills

Схема выставления оценки (Marking Scheme) является основным инструментом соревнований WorldSkills, обеспечивающим соответствие между результатами выполнения конкурсного задания и требованиями, изложенными в Спецификации стандартов WorldSkills (WSSS). Она обеспечивает:

- распределение баллов по каждому оцениваемому аспекту;
- согласование структуры оценки с модулями и разделами WSSS;
- прозрачность и объективность оценивания.

Основные положения

1. Соответствие WSSS

Каждая оцениваемая компетенция в конкурсном задании и в Схеме оценивания должна строго соответствовать содержанию WSSS.

Все аспекты оценивания должны максимально полно отражать модули и весовые коэффициенты WSSS в пределах, допустимых рамками соревнования.

2. Структура Схемы оценивания

- Основные заголовки схемы называются критериями оценки.
- Критерии оценки могут совпадать с разделами WSSS или отличаться, но при этом обязательно соответствовать содержанию и весам.
- Каждый критерий делится на субкритерии, которые становятся заголовками конкретных ведомостей оценивания.
- Под каждым субкритерием указываются аспекты оценки – конкретные параметры выполнения, по которым присуждаются баллы.

3. Назначение баллов

- Баллы по каждому аспекту должны в сумме соответствовать баллам, предусмотренным в WSSS для соответствующего раздела.
- Вся схема должна составлять ровно 100 баллов, как и в WSSS.
- Отклонения от весов WSSS недопустимы, допустимое отклонение должно быть нулевым или минимальным и обоснованным.

4. Разработка конкурсного задания

Порядок разработки:

Либо Схема оценивания разрабатывается в первую очередь, и на её основе строится Конкурсное задание.

Либо составляется обобщённая Схема, после чего детализируется по мере создания задания.

Параллельная разработка аспектов оценки и конкурсного задания позволяет обеспечить точное соответствие между практической деятельностью участников и требуемыми результатами по WSSS.

Оценочные ведомости

После загрузки схемы в систему CIS автоматически формируются ведомости оценки (sub criteria sheets), в которых указано:

- Название субкритерия;
- День проведения оценки;
- Конкретные аспекты, подлежащие оценке;
- Максимальные баллы по каждому аспекту;
- Возможные варианты выставления оценок и/или инструкции для судей.
- Каждому типу оценки (измерение или судейское решение) соответствует отдельная ведомость.

Требования к аспектам оценки

Каждый аспект должен:

- быть связан только с одним разделом WSSS;
- иметь чёткое описание и метод оценки;
- содержать инструкции по выставлению баллов;
- соответствовать методике – либо измерение, либо судебское решение;
- укладываться в определенный диапазон баллов, связанный с модулем/разделом компетенции.

Критерий/модуль									ИТОГО БАЛЛОВ ЗА РАЗДЕЛ WSSS	БАЛЛЫ СПЕЦИФИКА ЦИИ СТАНДАРТОВ WORLD SKILL S НА КАЖДЫЙ	ВЕЛИЧИНА ОТКЛОНЕНИ
Разделы Спецификации стандарта WS (WSSS)		A	B	C	D	E	F	G			
	1										
	2										
	3										
	4										
	5										
	6										
	7										
	8										
	9										
Итого баллов											

• **Раздел 5. Формат / структура, требования, среда разработки и изменение не менее 30% Конкурсного задания;**

Конкурсные задания являются ключевым элементом оценки мастерства участников чемпионата. Каждая компетенция имеет свое конкурсное задание, детально описывающее работу, которую конкурсанты должны выполнить, чтобы продемонстрировать свои навыки.

Формирование и адаптация задания:

Конкурсное задание для Регионального чемпионата основывается на задании с предыдущего Республиканского чемпионата. Его разработка и адаптация находятся под контролем региональных Главных экспертов.

Задания могут быть двух типов:

– Закрытое задание: Подготовлено сторонней организацией и выдается участникам непосредственно в первый день чемпионата (С1).

– Открытое задание: Публикуется на сайте заранее. За 2 дня до начала чемпионата (С-2) вносятся обязательные изменения объемом не менее 30%. Это необходимо для поддержания актуальности задания и подготовки участников к адаптации к новым требованиям.

Типы заданий по структуре:

– Немодульное задание: Цельное задание, оценка которого производится после завершения работы.

– Модульное задание: Разделено на модули, оценка производится по мере завершения каждого модуля.

Организация и требования:

– Описание задания, его модулей (при наличии), временные рамки выполнения и описание основных изменений должны быть отражены в Инфраструктурном листе.

– Все требования к составлению конкурсного задания, его структуре, виду и продолжительности подробно изложены в разделе Технического описания.

• **Раздел 6. Управление компетенцией;**

Структуру управления и коммуникации в рамках одной компетенции, в контексте соревнований или конкурсов. Вот основные моменты:

Управление компетенцией в рамках конкретного мероприятия осуществляет Главный эксперт по компетенции, действующий в соответствии с регламентом этого мероприятия.

Команда управления компетенцией:

- Председатель жюри
- Главный эксперт
- Заместитель главного эксперта
- Менеджер площадки

Коммуникация и принятие решений:

Все коммуникации до начала конкурса должны происходить в группах по компетенциям.

Обсуждения и решения, относящиеся к конкурсу, имеют силу только в том случае, если они происходили на Форуме или в социальных сетях групп соответствующей компетенции.

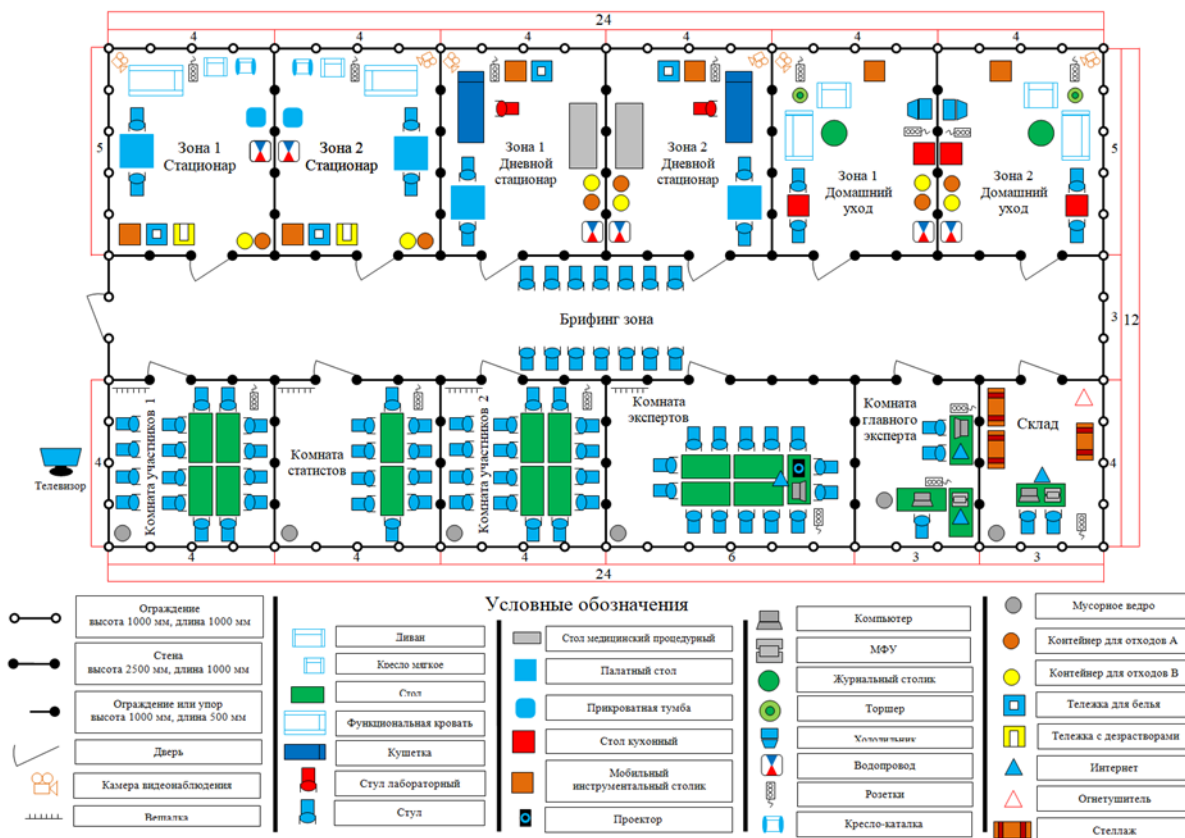
Главный эксперт является модератором Форума.

Раздел 7. Проведение Чемпионата;

В Техническом описании также могут быть приведены примеры

расположения площадок по компетенциям, как правило, из предыдущих Чемпионатов.

План застройки площадки – документ, в котором графически и схематично с использованием условных обозначений изображается вся необходимая инфраструктура площадки: от стульев и столов, до расположения станков и другого оборудования, все необходимые подключения (электричество, вода, сжатый воздух, вентиляция, освещение, мусорные корзины и т.п.).



- **Раздел 8 Специальные требования по безопасности;**

На Чемпионате Worldskills Kazakhstan любого уровня действуют правила техники безопасности и охраны труда Республики Казахстан. Каждая компетенция представляет инструкции по технике безопасности своей отрасли.

- **Раздел 9 Расходные материалы и оборудование. Материалы и оборудование, предоставляемые Конкурсантами и Экспертами; материалы и оборудование, запрещенные на площадке;**

Техническое описание определяет полный перечень:

- материалов, оборудования и инструментов, которые конкурсант имеет при себе в инструментальном ящике (тулбоксе);
- материалов, оборудования и инструментов принадлежащих экспертам;
- материалов и оборудования запрещенного в зоне соревнований.

Раздел 10 Посетители и взаимодействие со СМИ.

СМИ – являются самым мощным каналом распространения информации об организации, продукте, проекте. СМИ помогают нам достичь известности, повышают узнаваемость организации, продукта, проекта. СМИ во многом формируют имидж организации, продукта, проекта. Мнение журналистов СМИ воспринимается как более объективное, чем прямая позиция представителя организации.

Для организации эффективного взаимодействия со СМИ необходимо создать специальные подразделения: пресс-центр, центр общественных связей, информационное агентство. Эти структуры обеспечивают взаимодействие со СМИ на постоянной основе, снабжают их информацией о деятельности чемпионата, организуют сотрудничество с представителями СМИ, проводят круглые столы, брифинги и пресс-конференции и т.д.

Инфраструктурный лист (далее – ИЛ) – список всего необходимого оборудования, инструмента, расходных материалов, офисного оснащения и принадлежностей, необходимых для работы площадки. Все позиции, указанные в ИЛ, предоставляются организаторами чемпионата.

Конкурсное задание- представляет собой описание содержания работ, выполняемых в конкретной области профессиональной деятельности на определенном оборудовании с предъявлением требований к выполнению норм времени и качеству работ и содержит: описание всех этапов задания, включая планы, эскизы, чертежи; время выполнения каждого этапа задания; описание работ, выполняемых на каждом этапе выполнения задания; критерии оценки.

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Формы участия в конкурсе (Индивидуальный конкурс, Командное соревнование)

2. Задание для конкурса (Подробное описание работы либо общее, либо по модулям)

3. Модули задания и необходимое время сведены в таблице 1

Например Таблица 1.

№ п/п	Наименование модуля	Рабочее время	Время на задание
1	Модуль А: Трехмерное моделирование изделия согласно чертежу (CAD)	C1 9.15-10.45 10.55-11.55	2 часа 30 минут
2	Модуль В: Реверсивный инжиниринг.	C1 12.35-14.05	1 час 30 минут
3	Модуль С: Создание чертежа изделия с внесенными конструктивными изменениями.	C1 14.15-15.45	3 часа

		16.00-17.30	
4	Модуль D: Изготовление деталей прототипа изделия.	C1 C2	17.30- 18.00 9.00-16.00
5	Модуль E. Постобработка, покраска и сборка прототипа изделия.	C3	9.00-12.30
6	Модуль F. Сборка и проверка функциональности прототипа.	C3	13.30- 16.30

4. Критерии оценки Таблица 2.

Раздел	Критерий	Оценки		
		Судейская оценка	Объективная	Общая
A	Трехмерное моделирование изделия	0	10	10
B	Реверсивный инжиниринг	0	10	10
C	Создание чертежа изделия с конструктивными изменениями	0	15	15
D	Моделирование-прототипирование	3	44	47
E	Постобработка и покраска прототипа изделия	3	7	10
Итого =		6	94	100

5. Необходимые приложения (чертежи, схемы, размеры, общий вид и т.д.)

Конкурсное задание должно быть рассчитано не более чем 21 час работы в течение полного периода конкурсных дней.

Каждое Конкурсное задание сопровождается специально созданной для него Схемой оценок (Критерии оценки).

В случае согласования сокращенного Конкурсного задания для регионального чемпионата, Регион должен взять только Критерии, соответствующие взятым модулям Конкурсного задания и доработать схему оценок либо за счет увеличения количества аспектов в соответствии с оставшимися модулями, либо за счет увеличения стоимости аспектов или использовать оба варианта.

Критерии оценивания

Система оценивания представляет собой схему, в которой представлены Критерии оценки (разделы WSSS), аспекты (что должен знать, понимать и уметь) и их весовые коэффициенты. Кроме того, учитываются формы измерений в виде объективного(измеримого) и субъективного(судейского) оценивания.

Критерии оценки – это набор аспектов для измерения уровня владения навыками в освоенной квалификации конкурсантов;

Критерии составляются таким образом, чтобы максимально точно и корректно измерить уровень владения конкурсантом навыками и знаниями, необходимыми для профессионала высокого класса.

Элементарная позиция критериев – аспект. Чем больше аспектов и чем меньше вес каждого аспекта, тем точнее можно оценить уровень выполнения конкурсного задания. Однако слишком большое количество аспектов может затянуть процесс оценки. Поэтому их количество и вес регламентирован. Количество аспектов должно находиться в пределах от 50 до 300 позиций в сумме по всем модулям. Оптимально – от 75 до 250. Вес одного аспекта не должен превышать 2-х баллов. Общий вес не может превышать 100 баллов.

Аспекты бывают измеряемые и судейские. Измеряемые аспекты по сути могут быть бинарными или дискретными. Бинарные аспекты подразумевают оценку «да» или «нет». Дискретные аспекты имеют условия частичного выполнения и все снятия баллов должны быть описаны.

В программе Excel заполняется форма, где указываются все критерии и аспекты их вес в баллах, коэффициенты снятия. Программа импортируется в оболочку Компьютерной информационной системы конкурса CIS (Рисунок 1).

- **Рисунок 1 Таблица критериев, импортируемая в CIS**



Таблица критериев пример

Графический дизайн													
WorldSkills Standards Specification													
WSSS Marks										WSSS Marks	Aspect Marks	Variance	
1	2	3	4	5							8,00	8,00	0,00
1	2	3	4	5							8,00	6,00	0,00
											12,00	12,00	0,00
											32,00	32,00	0,00
											42,00	42,00	0,00
											Total	Variance	0,00

Criteria											
ID	Name										Mark
A	Логотип										22,00
B	Landing Page										34,00
C	Brochure										44,00

Sub Criterion ID	Sub Criterion Name or Description	Day of Marking	Aspect Type	Aspect - Description	Judg Score	Extra Aspect Description (Meas or Judg) OR Judgement Score Description (Judg only)	Requirement (Measurement Only)	WSSS Section	Calculation Row (Export only)	Max Mark
A1	Логотип		M	Логотип - Наличие обязательных элементов	0	Логотип должен содержать следующие слова из Appendix 10a - Logo Text: Allyn Data Trips	Yes/no	5		2,00
	Логотип - Размер		M	Логотип - Размер	0	Логотип: 160 мм по длинной стороне (по ширине или по высоте), экспортированный логотип в PNG/RGB - 1200px по длинной стороне	Yes/no	3		2,00
	Логотип - Креативность		J	Логотип - Креативность	0	не подходит, неоригинален, не хватает креатива	Бинарность или дискретность	4		2,00
					1	есть немного творчества и выразительности				
					2	креативный, творческий и инновационный				
					3	очень креативный, творческий и инновационный (в том числе хорошо продуманный из дополнительных элементов)				

В таблицу вносятся разделы стандартов спецификации соответствующей компетенции и их относительная важность в процентах сумма которых равна 100%. Затем вносятся модули и их суммарная оценка которая тоже равна 100 баллам. Далее заполняются столбцы в следующем порядке:

- 1 столбец - буквенное обозначение субкритерия, заполняется на английском языке
- 2 столбец – название субкритерия, которое можно заполнять на русском или английском языке
- 3 столбец – день заполнения критерия
- 4 столбец – буквенное обозначение аспекта, заполняется на английском языке M-измеряемый аспект J-судейский
- 5 столбец – наименование аспекта, которое можно заполнять на русском или английском языке столбец - разбаловка судейских оценок
- 6 столбец для судейских оценок
- 7 столбец – описание аспектов, можно заполнять на русском языке
- 8 столбец – требования, коэффициенты или баллы снятия измеряемых оценок можно заполнять на русском языке
- 9 столбец – разделы стандарта к которому относится критерий
- 10 столбец – расчетная строка только для экспертных оценок
- 11 стоимость критерия от 0,1 до 2х баллов

Таким образом, документация чемпионата должна состоять из 4х основных документов, правильное составление которых будет способствовать пониманию и возможности проведения регионального чемпионата на уровне международных требований.

III. Организационные мероприятия перед и во время проведения

чемпионата

ПЕРЕД ЧЕМПИОНАТОМ

Главный эксперт по компетенции организует и несет ответственность за то, чтобы всем экспертам-компатриотам были предоставлены следующие сведения:

- Доступ на форум или в группу социальных мессенжеров, где представлена вся необходимая информация, относящаяся к Чемпионату по компетенции.
- Техническое описание и инфраструктурный лист.
- Правила Чемпионата.
- Кодекс этики.
- Документация по охране здоровья, технике безопасности и охране окружающей среды.
- Конкурсные задания, которые распространяются до Чемпионата.
- Инструктаж по любым дополнительным инструментам и/или любому оборудованию или материалу (материалам), которые могут потребоваться.

В С-2 (за два дня до начала чемпионата)–«День экспертов». Все эксперты должны собраться, чтобы пройти обучение, то есть еще раз разобрать все возможные проблемные зоны проведения чемпионата по компетенции. Это дает возможность главному эксперту при распределении групп оценивания, проверить готовность и специфику экспертов-компатриотов. В этот же день эксперты за круглым столом обсуждают и вносят не менее 30% изменений в заранее известное Конкурсное задание, так как это обязательное требование Worldskills. Вносятся возможные поправки в схему оценки т.е аспекты измерений и осуществляется импорт критериев в CIS. Систему не блокируют до тех пор, пока все эксперты-компатриоты не ознакомятся с критериями. Далее заверяют у не менее 80% экспертов и распечатывают Ведомости оценки с актуальными критериями для выполнения оценки. Подписывают измененное Конкурсное задание всеми экспертами и распечатывают для каждого конкурсанта. Затем происходит распределение ролей между экспертами, инструктаж экспертов по ТБ и ОТ, проверка и подготовка оборудования к началу работы, подготовка конкурсных участков к началу работы.

В С-1 «День Участников» алгоритм действий представляет собой следующую последовательность:

- регистрация и проверка паспортов и «Тулбоксов» участников;
- объяснения и подробный инструктаж по Конкурсному заданию;
- инструктаж участников по ТБ и ОТ, подписание протоколов по ОТ и ТБ;

- жеребьевка конкурсных мест, подписание протокола жеребьевки;
- ознакомление с конкурсными местами и тестирование оборудования;

Как правило в этот день проходит церемония открытия чемпионата. Необходимо убедиться, что Конкурсант хорошо понял информацию касательно:

- Информации об оценочных критериях, включая Форму итоговой оценки, но не окончательные подробные оценочные формы.
- Подробной информации о вспомогательных материалах и средствах, которые могут использоваться или нет (например: шаблоны, рисунки / распечатки, образцы, датчики и т. д.).
- Конкурсанты должны получить подробную информацию об организации Чемпионата, в том числе:
 - Соглашение об охране здоровья, технике безопасности и окружающей среды, включая штрафные санкции за несоблюдение правил.
 - Графики соревнований, с указанием обеденных перерывов и времени выполнения проекта / модуля.
 - Информация о правилах, регламентирующих время входа и выхода на конкурсную площадку и из нее, а также условия, при которых входы и выходы могут быть разрешены.
 - Информация о том, когда и как оборудование может быть протестировано.
 - Информация о характере и объеме санкций, которые могут возникнуть в результате нарушений этих Правил чемпионата и Кодекса этики.
- Конкурсанты должны быть проинформированы:
 - О безопасном использовании всех инструментов, машин, приборов и вспомогательных материалов, которые они вносят в соответствии с правилами безопасности принимающего региона. Под руководством экспертов и менеджеров площадок у участников будет время и возможность для того, чтобы познакомиться с правилами техники безопасности, оборудованием, инструментами, материалами и процессами, а также попрактиковаться с оборудованием и материалами, которые будут использоваться на Чемпионате. Конкурсанты имеют право задавать вопросы. В тех случаях, когда процессы особенно трудны, Эксперт-практик должен продемонстрировать процесс, а участникам должна быть предоставлена возможность попрактиковаться. В конце участники должны подтвердить, что они им все понятно, подписав Соглашение об ознакомлении

- Перед началом Чемпионата эксперты проведут проверку «тулбоксов» на запрещенные материалы, инструменты или оборудование в соответствии с Техническим описанием.
- Ежедневная проверка наборов инструментов будет проходить во всех соревнованиях.
- Все заранее предпринятые действия дадут возможность предупредить нарушения и предварительно отследить готовность площадок к соревнованиям.

НА ЧЕМПИОНАТЕ

Конкурсанты должны получить детальную информацию о Конкурсном задании и его оценивании. Эксперт-компатриот отвечает за то, чтобы используемый язык не стал проблемой для его Конкурсанта.

Все аккредитованные лица должны неукоснительно соблюдать Правила соревнований.

Эксперты должны оценить Конкурсное задание объективным и справедливым образом, следуя инструкциям.

В случае если экспертная группа наблюдает за конкурсантом и видит, что своими действиями конкурсант наносит вред используемому оборудованию, то имеют право сказать «СТОП». Оценка будет начисляться до этого момента.

Выдача результатов конкурсанта эксперту компатриоту проводится до блокировки оценок в системе CIS. В случае несогласия выставленным оценкам экспертной группы эксперт компатриот обращается к Главному эксперту, который проводит разбор и урегулирование всех разногласий. Блокирование оценок проводится после того, как экспертная группа провела сверку выставленных оценок рукописного варианта и полученного из программы CIS, подписали все эксперты группы, а также все компатриоты согласны с выставленными их конкурсантам оценками. После блокировки оценок доступа к их изменению ни у главного эксперта, ни у других экспертов не будет. Разблокировку может проводить только администратор программы.

IV Система оценивания чемпионата

Система оценивания конкурсного задания компетенции оформлена в соответствии с шаблоном информационной системы чемпионата CIS и соответствует требованиям Технического описания компетенции.

Правила оценки Измеряемых критериев:

- оценка производится группой из 3 (трех) экспертов после завершения процедуры оценки Судейских критериев;
- оценка должна заключаться в однозначном определении выполнения либо невыполнения / частичного выполнения каждого объективного аспекта в соответствии с информацией в бланке оценки;

- измеряемые критерии не допускают неоднозначности их толкования, т.е. всегда должны быть указаны точные параметры и правила начисления баллов за их соблюдение.

Правила оценки Судейских критериев:

- судейская оценка производится до проведения процедуры оценки измеряемых критериев, чтобы объективная оценка не повлияла на мнение судей;
- оценка производится группой из 3 (трех) экспертов;
- оценка производится путем выставления каждым из трех экспертов оценки по 4-х бальной шкале. Для этого используются карточки с цифрами от 0 до 3;
- разница в оценках не должна составлять более 1 балла. В случае разницы более 1 балла, Главный эксперт должен дать дополнительные пояснения группе по правилам судейства судейских критериев и группа должна переголосовать;
- выставленные оценки вносятся в бланки субъективных оценок CIS;
- при внесении оценок в систему CIS, система вычисляет среднее арифметическое, делит его на 4 и умножает на вес критерия.

Правила оценки судейскими группами:

- оценка производится назначенной при процедуре распределения судейских ролей группой экспертов;
- оценка может быть произведена только после того, как участник закончил выполнение модуля/задания или по достижении точки «СТОП»;
- при оценке должны присутствовать все эксперты группы;
- при оценке участника-компатриота, эксперт-компатриот должен быть заменен на другого эксперта, если нет решения о его допуске к судейству своего участника
- выставленные оценки визируют своими подписями все эксперты данной группы
- участник не имеет права присутствовать при оценке, если только это не определено Конкурсным заданием или Техническим описанием.

V. Инструкция по работе экспертов площадки с программой CIS

– это специализированное программное обеспечение для обработки информации на соревнованиях WorldSkills.

Эта программа решает множество задач, связанных с проведением конкурсов WorldSkills, включая создание системы судейства, ведение досье конкурсантов и архива конкурсных оценок, вывод информации о призёрах и многое другое.

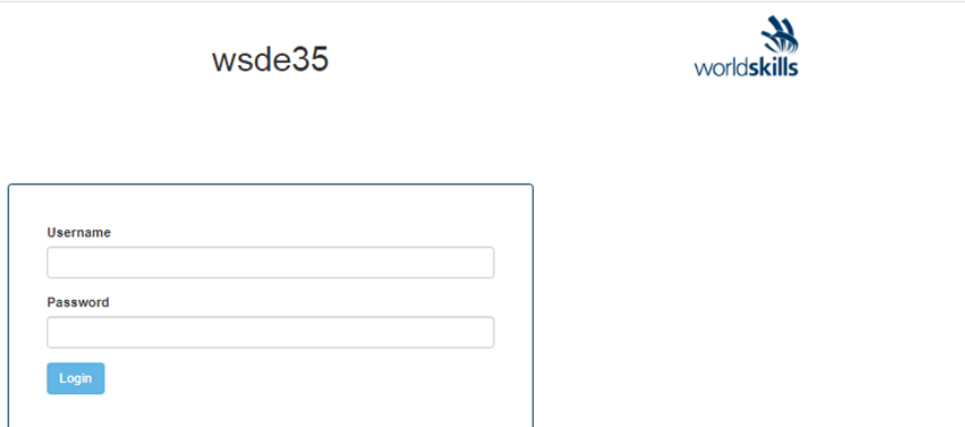
Инструкция состоит из следующих разделов:

1. Создание Чемпионата
2. Добавление информации о Чемпионате

3. Введение системы оценки
4. Работа на Чемпионате
5. Ввод оценок
6. Формирование отчётов

1. Создание Чемпионата

1. Для начала работы в CIS необходимо перейти в браузере по ссылке. Например: <http://tvet.kz:8001/wsde35> и ввести свой логин и пароль. На экране монитора появится окно:



CIS имеет следующие пользовательские группы:

Admin (Администратор)

ChiefExpert (Главный эксперт)

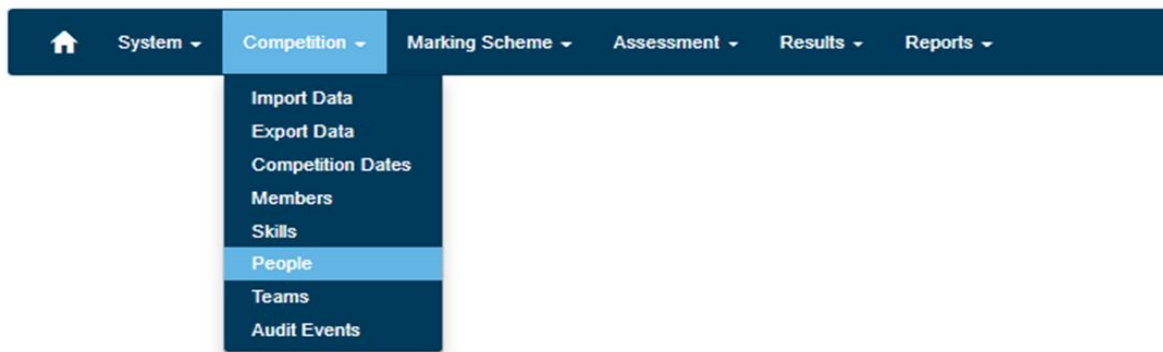
Expert (Эксперт)

Skill Management Team (Команда управления компетенцией, например, члены организационного комитета чемпионата)

По умолчанию, только группа администраторов (Admin) имеет полные права доступа ко всем разделам программы. Логин и пароль для администратора системы CIS предоставляет организационный комитет Чемпионата или Национальный оператор движения WorldSkills.

2. Для работы в регионе необходимо создание дополнительных администраторов (других пользователей)

Для создания дополнительного пользователя с правами администратора необходимо в системе CIS войти в раздел Competition-People и нажать на кнопку - Add New Person



3. Заполнить поля (имя, фамилия, пол, регион) и нажать кнопку - Save



4. Далее задаются логин и пароль, а также выбирается группа пользователей и предпочитаемый язык интерфейса

The screenshot shows the 'People' and 'User' sections of the CIS system. The 'User' form is highlighted with blue arrows pointing to the 'Username', 'Password', 'User Group', and 'User Interface Language' fields. The 'User' form includes fields for Username (admin1), Password, Confirm Password, User Group (Admin), and User Interface Language (English). The 'People' form includes fields for First Name (Rinat), Last Name (Gassimov), Gender (Male), and Member.

5. Выставляются даты проведения чемпионата

Для того чтобы задать даты проведения чемпионата в системе CIS переходим в раздел Competition-Competition Dates

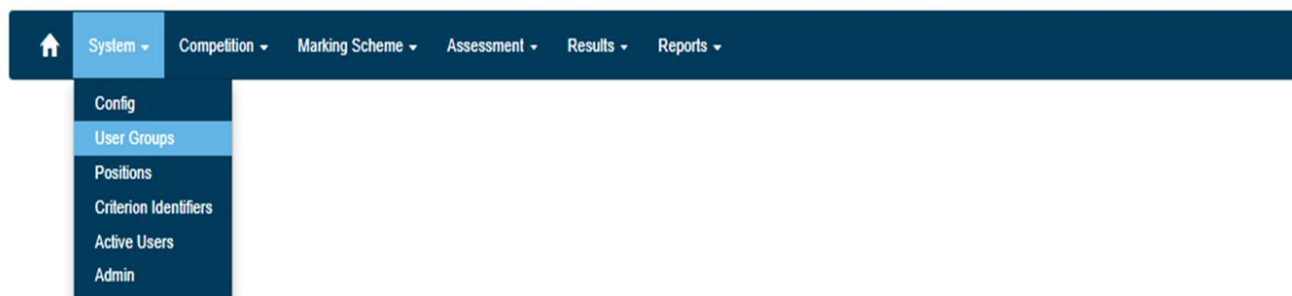
The screenshot shows the 'Competition' menu in the CIS system. The 'Competition' menu is open, and 'Competition Dates' is highlighted. The menu items are: Import Data, Export Data, Competition Dates, Members, Skills, People, Teams, and Audit Events.

Нажимая на кнопку - Add Day добавляем даты проведения чемпионата

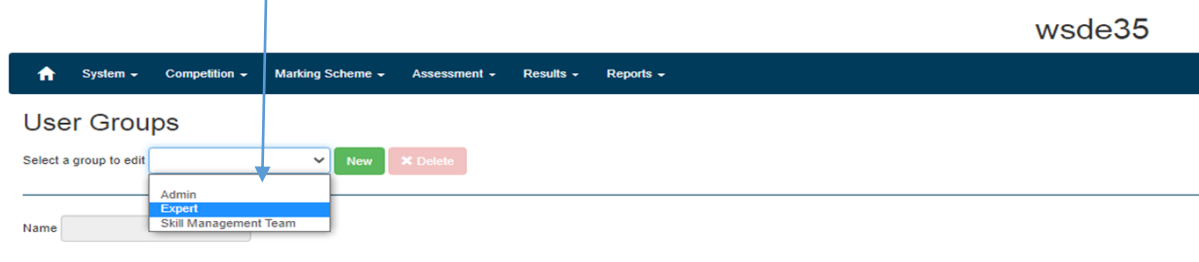
The screenshot shows the 'Competition Dates' page in the CIS system. The page displays a table with columns 'Day' and 'Date'. The table contains three rows of data: Day 1 (2020-09-11), Day 2 (2020-09-12), and Day 3 (2020-09-13). The 'Add Day' button is highlighted with a blue arrow.

6. Права экспертов в системе CIS

Для того чтобы задать права экспертов в системе CIS переходим в раздел System-User Groups



Выбираем группу - Эксперт



2. Добавление информации о Чемпионате

Для введения информации о чемпионате необходимо ввести компетенции чемпионата, данные конкурсантов и данные экспертов.

Введение компетенций в систему CIS

1. Нажимаем на кнопку – New
2. Задаете Код (номер) для компетенции
3. Задаем название компетенции
4. Задаем тип компетенции
5. Выставляем необходимые параметры и нажимаем Save

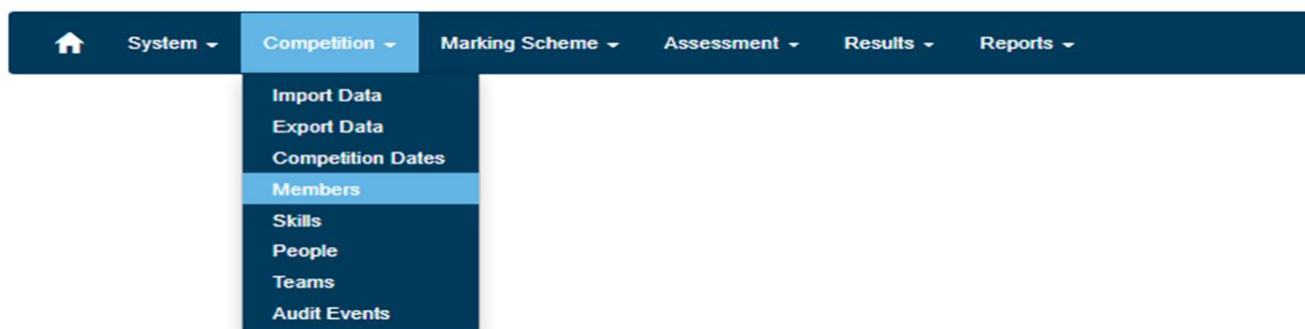


Для дальнейшей работы, перед внесением экспертов и конкурсантов в систему CIS рекомендуем подготовить список в котором будет определен Код и Наименование учебных заведений (предприятий) откуда эксперты и/или конкурсанты.

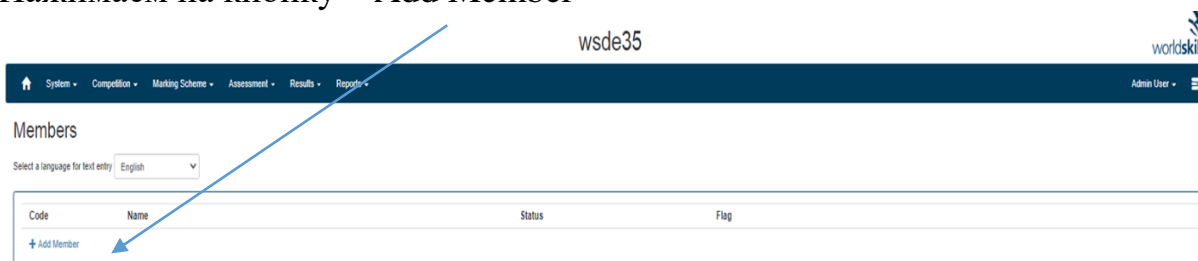
iso code	name	status
1	ТОО "Рахат-Шымкент"	full
2	ТОО "Фиркан"	full
3	ГККП "Колледж 6"	full
4	Колледж 1	full
5	Колледж 1 Главный эксперт	full
6	ТОО "Ладушки"	full
7	ТОО "Мадлен-KZ"	full
8	ТОО "Хадиша Отель"	full
9	Колледж 2	full
10	Колледж 2 Главный эксперт	full
11	ИП "Ет-Алима"	full
12	ИП "Конченко"	full
13	Колледж 3	full
14	Колледж 3 Главный эксперт	full

В случаях, когда Главный эксперт и эксперт компатриот из одного региона для корректной работы системы CIS рекомендуем для главного эксперта или заместителя главного эксперта предусмотреть отдельный Код с оригинальным названием учебного заведения (предприятия)

Перед внесением экспертов и конкурсантов в систему CIS необходимо заполнить раздел Competition-Members



Нажимаем на кнопку – Add Member



Добавляем все организации в CIS в соответствии с ранее подготовленной

таблицей и получаем следующее:

wsde35 worldskills

System - Competition - Marking Scheme - Assessment - Results - Reports - Admin User

Members

Select a language for text entry: English

Code	Name	Status	Flag	
01	ТОО "Рахат-Шаван"	Full		Add Remove
02	ТОО "Фиркан"	Full		Add Remove
03	ООП "Колледа Б"	Full		Add Remove
04	Колледа 1	Full		Add Remove
05	Колледа 1 Главный эксперт	Full		Add Remove
06	ТОО "Мадина"	Full		Add Remove
07	ТОО "Мадина-КЗ"	Full		Add Remove
08	ТОО "Хадиса Отель"	Full		Add Remove
09	Колледа 2	Full		Add Remove
10	Колледа 2 Главный эксперт	Full		Add Remove
11	ИП "Ел-Алика"	Full		Add Remove
12	ИП "Кончено"	Full		Add Remove
13	Колледа 3	Full		Add Remove
14	Колледа 3 Главный эксперт	Full		Add Remove

[Add Member](#)

Введение экспертов в систему CIS

Для внесения экспертов в систему CIS с помощью экспорта подготавливается файл в Excel

people id	first name	last name	member	position	skill	Username	Password	User Group
	Irina	Salieva	3	Chief Expert	1	exsp 1	123456	Skill Management Team
	Ryslan	Ysmanov	5	Expert	1	exsp 2	123456	Expert
	Anvarbek	Kuldashiev	12	Expert	1	exsp 3	123456	Expert
	Anatoliy	Konchenko	10	Expert	1	exsp 4	123456	Expert
	Banu	Simova	12	Expert	1	exsp 5	123456	Expert
	Marvarid	Japarova	3	Chief Expert	2	exsp 6	123456	Skill Management Team
	Nailya	Makhiyanova	5	Expert	2	exsp 7	123456	Expert
	Rozay	Yuldasheva	6	Expert	2	exsp 8	123456	Expert
	Violetta	Sorokina	7	Expert	2	exsp 9	123456	Expert
	Yelena	Trotsenko	8	Expert	2	exsp 10	123456	Expert
	Kumys	Amanbayeva	3	Chief Expert	3	exsp 11	123456	Skill Management Team
	Zhamilya	Dyssebaeva	1	Expert	3	exsp 12	123456	Expert
	Zhanat	Imasheva	1	Expert	3	exsp 13	123456	Expert
	Andrey	Kurtanidze	2	Expert	3	exsp 14	123456	Expert
	Dulat	Eskulov	11	Expert	3	exsp 15	123456	Expert

Имя и фамилия эксперта

Ранее заданный Код учебного заведения (предприятия)

Роль эксперта

Код компетенции заданный в системе CIS

Логин и пароль для входа в систему CIS

Определяется эксперт ведущий учет времени

Добавляем в CIS подготовленный файл Excel

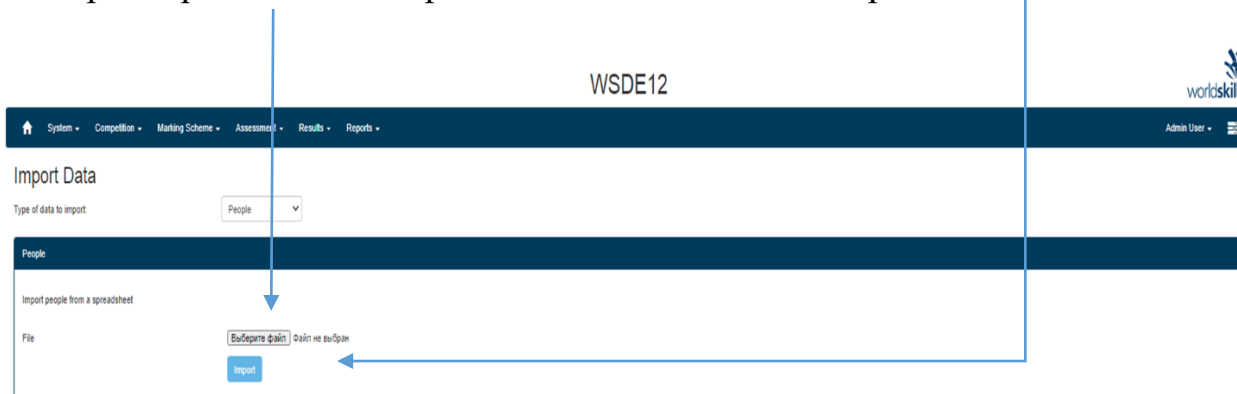
В системе CIS войдите в раздел Competition-Import Data



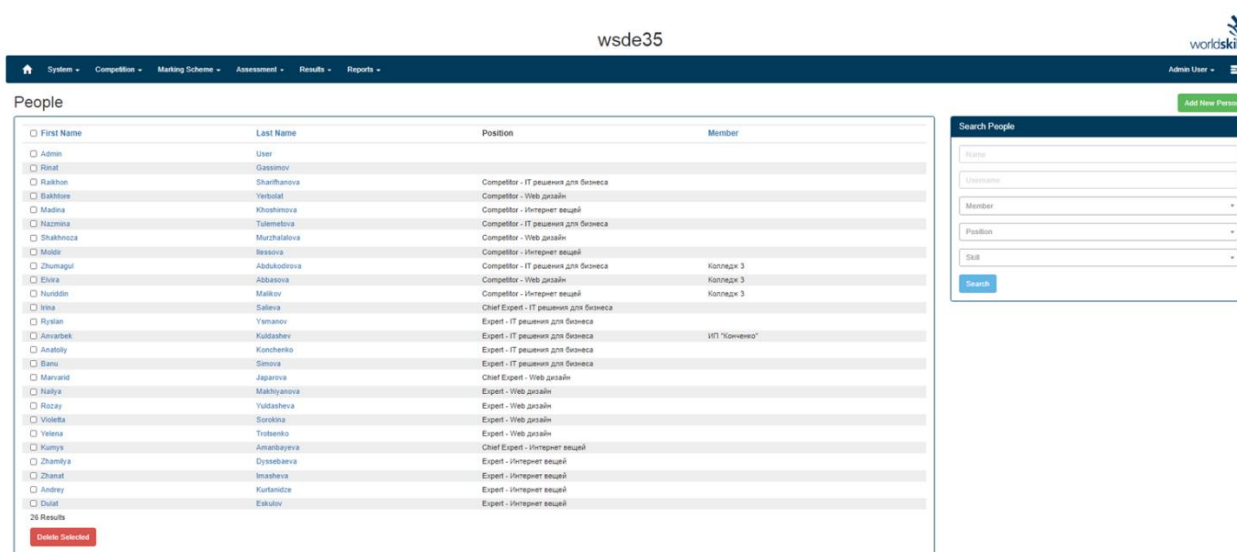
В выпадающей вкладке выбираете пункт - People



Выбираете расположение файла Excel и нажимаете Import



В разделе Competition-People нажав на кнопку Search можно увидеть списки



Введение конкурсантов в систему CIS

Для внесения конкурсантов в систему CIS с помощью экспорта подготавливается файл в Excel

A	B	C	D	E	F	G	H
people id	first name	last name	member	position	skill	username	password
	Raikhon	Sharifhanova	4	Competitor	1		
	Bakhtore	Yerbolat	4	Competitor	2		
	Madina	Khoshimova	4	Competitor	3		
	Nazmina	Tulemetova	9	Competitor	1		
	Shakhnoza	Murzhalalova	9	Competitor	2		
	Moldir	Ilessova	9	Competitor	3		
	Zhumagul	Abdukodirova	13	Competitor	1		
	Elvira	Abbasova	13	Competitor	2		
	Nuriddin	Malikov	13	Competitor	3		

B, C - Имя и фамилия конкурсанта

D - Ранее заданный Код учебного заведения (предприятия)

E - Роль

F - Код компетенции заданный в системе CIS

H - При необходимости Логин и пароль для входа в систему CIS

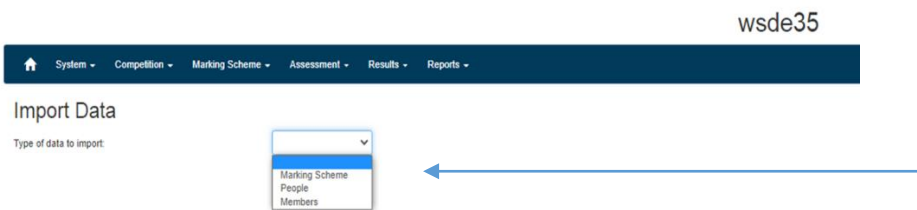
Добавляем в CIS подготовленный файл Excel

В системе CIS войдите в раздел Competition-Import Data

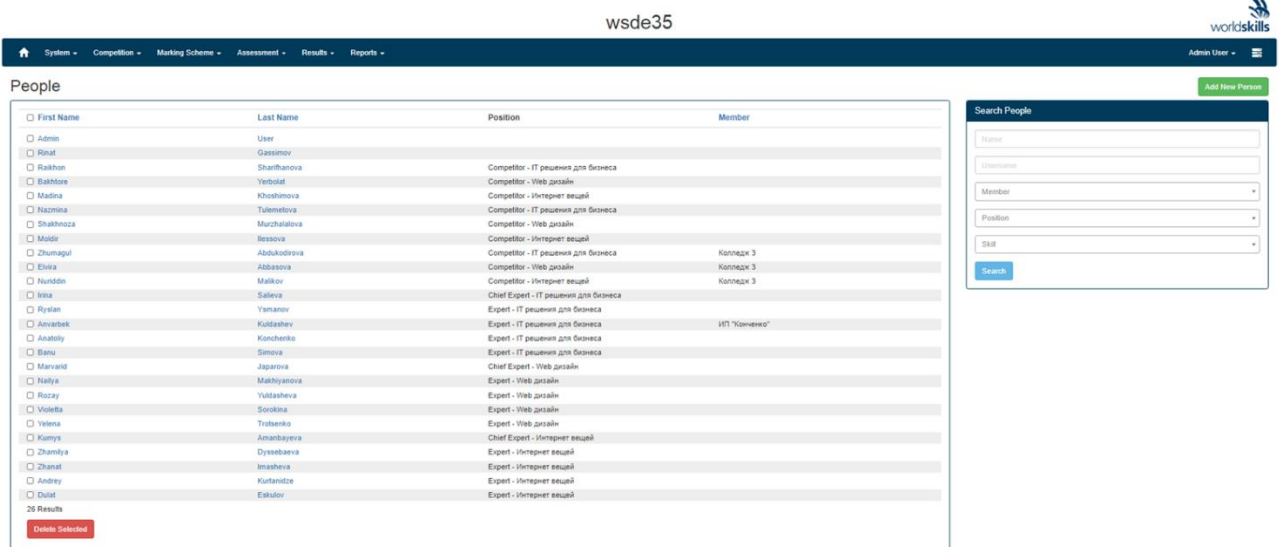
wsde35



В выпадающей вкладке выбираете пункт - People



В разделе Competition – People и нажав на кнопку Search можно увидеть списки



3. Введение системы оценки

До заполнения схемы оценивания необходимо заполнить раздел Marking Scheme-WorldSkills Standards Specification

wsde35



Выбираете компетенцию



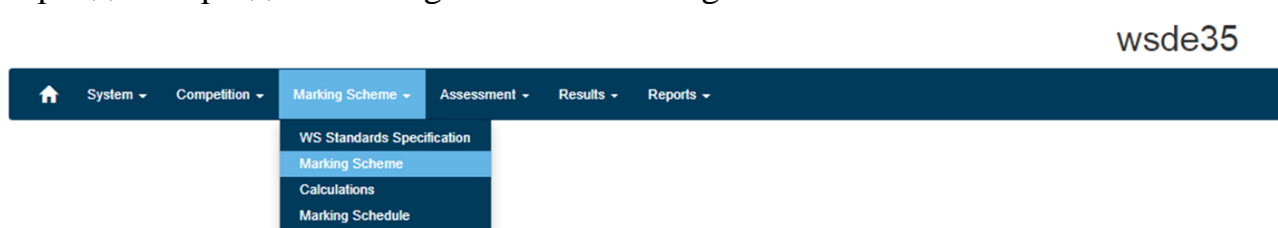
На основе подготовленных критериев оценивания заполняется раздел CIS – WSS

Section	WSSS Marks	WSSS Marks	Aspect Marks	Variation
1	Управление и организация работой	5,00	5,00	0,00
2	Санитария и гигиена, техника безопасности и нормы охраны здоровья, окружающая среда	30,00	30,00	0,00
3	Знание об ингредиентах и меню	10,00	10,00	0,00
4	Подготовка ингредиентов	20,00	20,00	0,00
5	Применение различных способов тепловой обработки	10,00	10,00	0,00
6	Изготовление и презентация блюд	25,00	25,00	0,00
	Total Variation			0,00

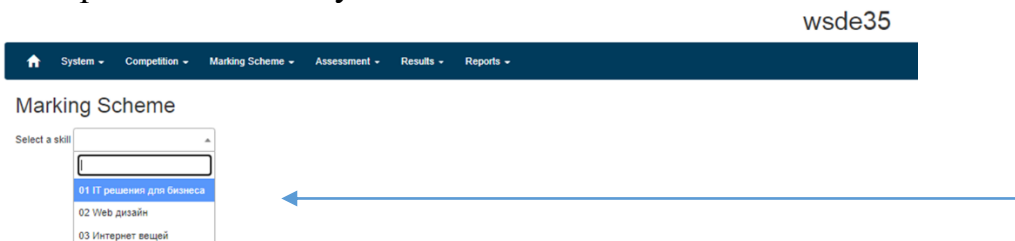
Нажимая на кнопку – Add Section добавляете спецификации стандартов и их вес (всего 100%)



Перейдите в раздел Marking Scheme -Marking Scheme



Выберите необходимую компетенцию



Если критерии оценивания готовы в формате Excel, то выберите файл и

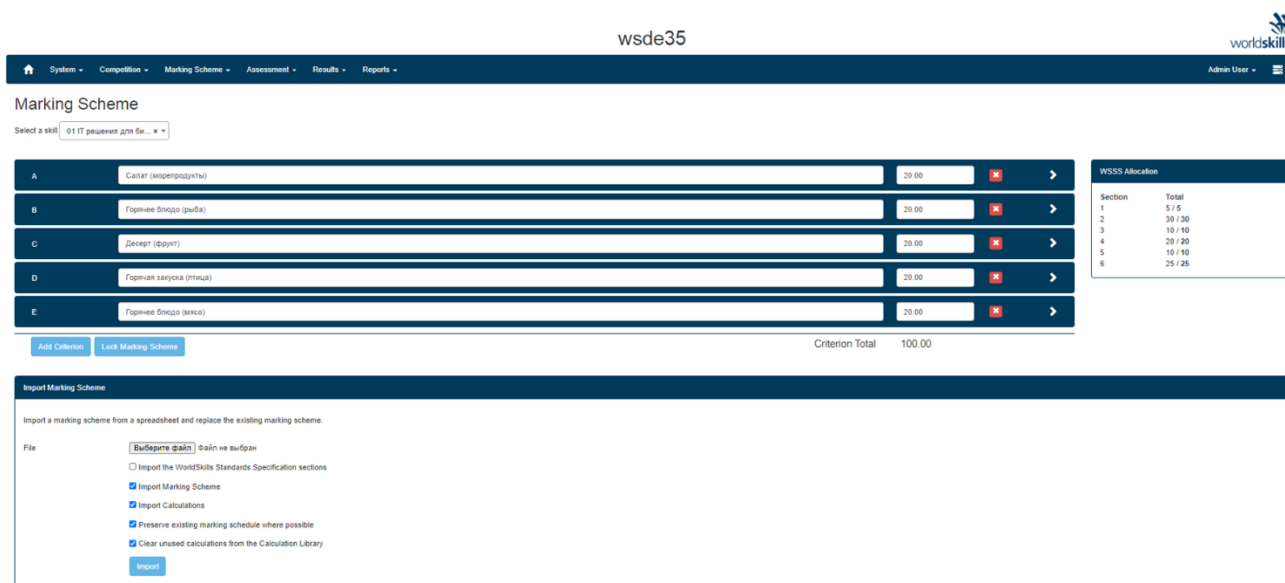
нажмите - Import



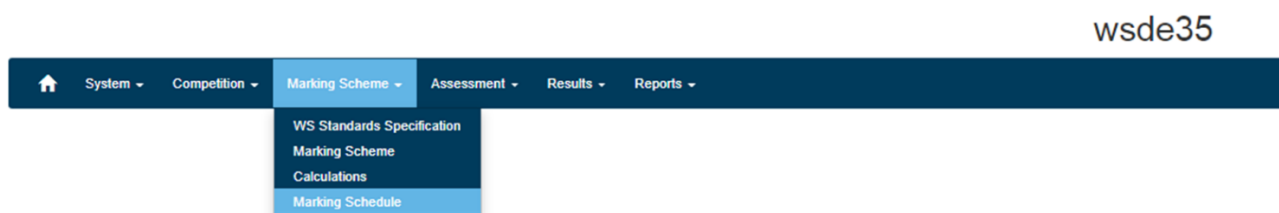
Если правильно заполнен раздел CIS – WSS, то параметры будут отражены здесь (100%)

При необходимости шаблон в формате Excel можно скачать здесь

Если критерии оценивания в формате Excel заполнены корректно, то они появятся в CIS



Распределение дней и групп для оценивания
Перейдите в раздел Marking Scheme -Marking Schedule



Выберите необходимую компетенцию

wsde35

System - Competition - Marking Scheme - Assessment - Results - Reports

Marking Schedule

Select a skill

- 1 IT решения для бизнеса
- 2 Web дизайн

Распределение дней и групп для оценивания

При необходимости выбираете день когда будет проведено оценивание

Главного эксперта назначаете - Supervisor

Формируете группы из экспертов выбирая их из списка и нажимая - Add

System - Competition - Marking Scheme - Assessment - Results - Reports

Marking Schedule

Select a skill: 01 IT решения для биз... x

Competitor Groups for marking

Allocate Groups

Allocate marking days and marking teams

For each sub-criterion, set which day it is to be marked and who will be marking it.

Sub Criterion	Marking Day	Marking Team	Supervisor
A1	Day 1	Anatoly Konchenko (1) Anarzbek Kuldastev Ryylan Yamanov	Irina Salera
A2	Day 1		
A3	Day 1		
A4	Day 2		
A5	Day 1		
B1	Day 1		
B2	Day 1		
B3	Day 1		
B4	Day 1		
B5	Day 1		

4. Работа на Чемпионате

Для получения форм оценивания в формате PDF перейдите в раздел Assessment-Marking Forms. В поле Form Type – выберите - Marking forms for hand-written marks, выберите компетенцию и при необходимости задайте остальные параметры. Для получения файла PDF нажмите Create PDF

System - Competition - Marking Scheme - Assessment - Results - Reports

Marking Forms

Generate marking form

Form Type: Marking forms for hand-written marks

Skill: 01 IT решения для бизнеса

Sub Criterion: All Sub Criteria

Competitor: All Competitors

Competition Day: All Days

Collate Marking Forms By: Sub Criterion


Hide Requirements for Measurement Aspects:

Create PDF

Форма оценивания имеет вид

Marking Form

wsde35



Skill: 01 - IT решения для бизнеса

Sub Criterion: A1 - Организация и управление работой

Competitor: Nazmina Tulemetova

Marking Team: Irina Salieva, Ryslan Ysmanov, (12) Anvarbek Kuldashev, Anatoliy Konchenko


Competition Day: 1 Marking Scheme Lock: _____ Mark Entry Lock: _____

MEASUREMENT MARKING					
Aspect ID	Max Mark	Aspect of Sub Criterion - description	Requirement	Result or Actual Value	Mark Awarded
M1	1.00	Эффективное выполнение соответствующих функций повсеместно на кухне Данаивысший балл нет-0 баллов	Yes/no	[]	[]
M2	1.00	Использование технологической карты (технология приготовления блюда, описание требований к качеству блюда) Данаивысший балл нет-0 баллов	Yes/no	[]	[]

5. Ввод оценок

Для внесения оценок в систему CIS необходимо заблокировать схему оценивания перейдя в раздел и выбрав необходимую компетенцию Marking Scheme -Marking Scheme

wsde35



System - Competition - Marking Scheme - Assessment - Results - Reports

Marking Scheme

WS Standards Specification
 Marking Scheme
 Calculations
 Marking Schedule

Select a skill: 01 IT решения для биз...

Форма для оценивания

A	Салат (интерпродукты)	20.00	[X] >
B	Горшечек ёмкоз (пуфто)	20.00	[X] >
C	Десерт (оргут)	20.00	[X] >
D	Горшечек закусок (птица)	20.00	[X] >
E	Горшечек ёмкоз (месо)	20.00	[X] >

Criterion Total 100.00

WSSS Allocation

Section	Total
1	5 / 5
2	30 / 30
3	10 / 10
4	20 / 20
5	10 / 10
6	25 / 25

Import Marking Scheme

Import a marking scheme from a spreadsheet and replace the existing marking scheme.

File: Выберите файл или не выбран

Import the WorldSkills Standards Specification sections

Import Marking Scheme

Import Calculations

Preserve existing marking schedule where possible

Clear unused calculations from the Calculation Library

Import

Выбор компетенции

Блокировка схемы оценивания

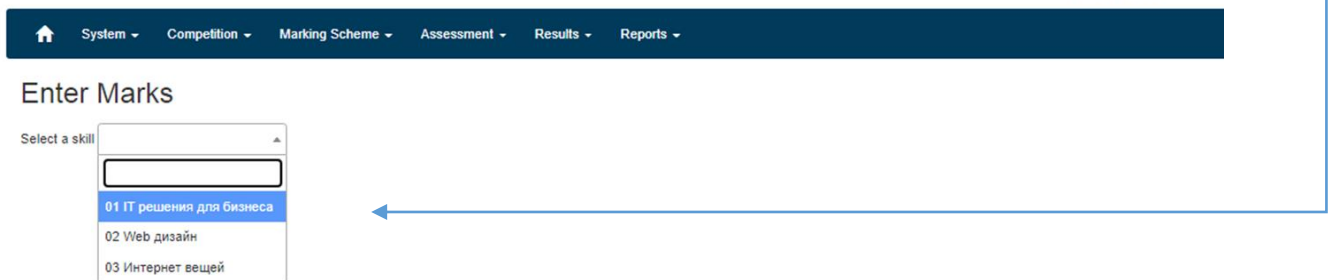
Для внесения оценок в систему CIS перейдите в раздел Assessment -Enter Marks

wsde35

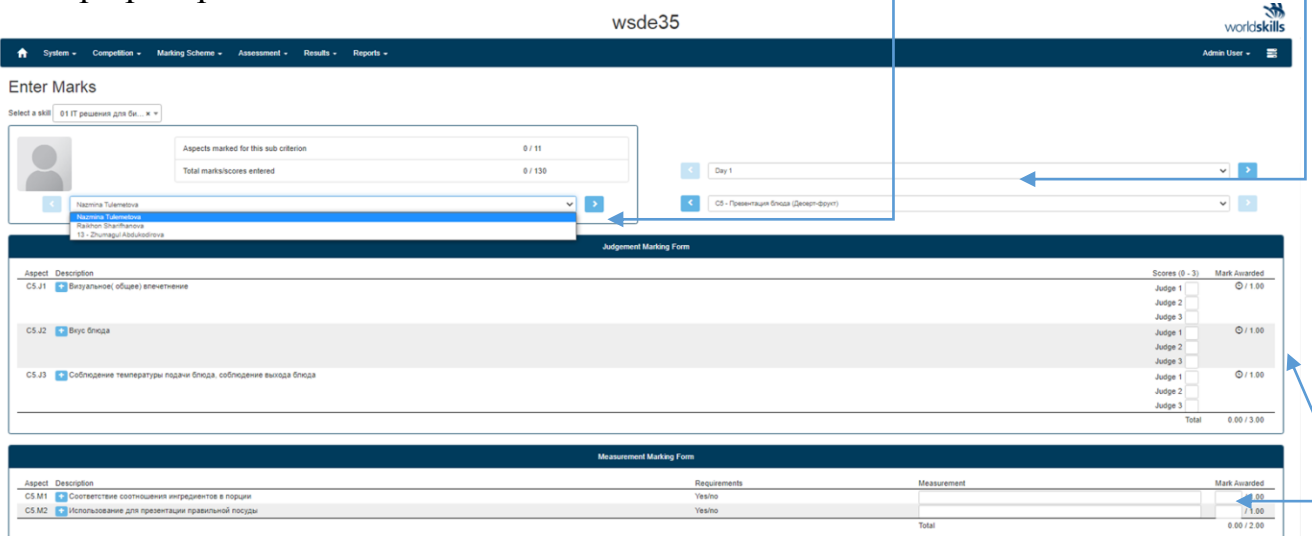


В выпадающем списке выберите необходимую компетенцию

wsde35



Конкурсант выбирается из выпадающего списка
Выбор критерия для оценивания

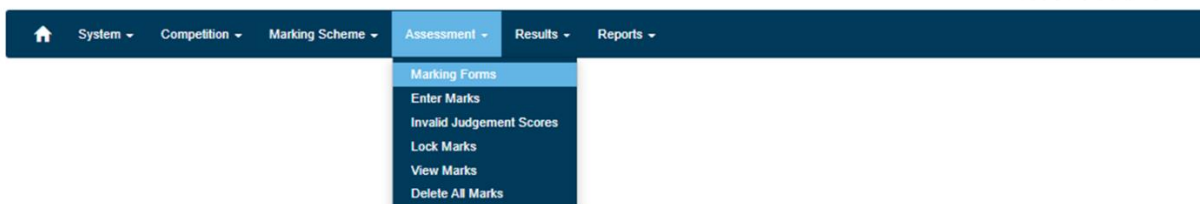


Поле для оценок

Введенные оценки сохраняются в системе CIS автоматически

Для проверки оценок внесенных в систему CIS перейдите в раздел Assessment-Marking Forms

WSDE12



В выпадающем списке выбираете – Sign off form for Marking Scheme

Выбираете компетенцию и нажимаете на кнопку – Create PDF

6. Формирование отчётов

Для выгрузки окончательных оценок из CIS перейдите в раздел Assessment - Marking Forms

В выпадающем списке выбираете – Marking forms with completed marks

Выбираете компетенцию и нажимаете на кнопку – Create PDF

Для блокировки результатов чемпионата перейдите в раздел Assessment -Lock Marks

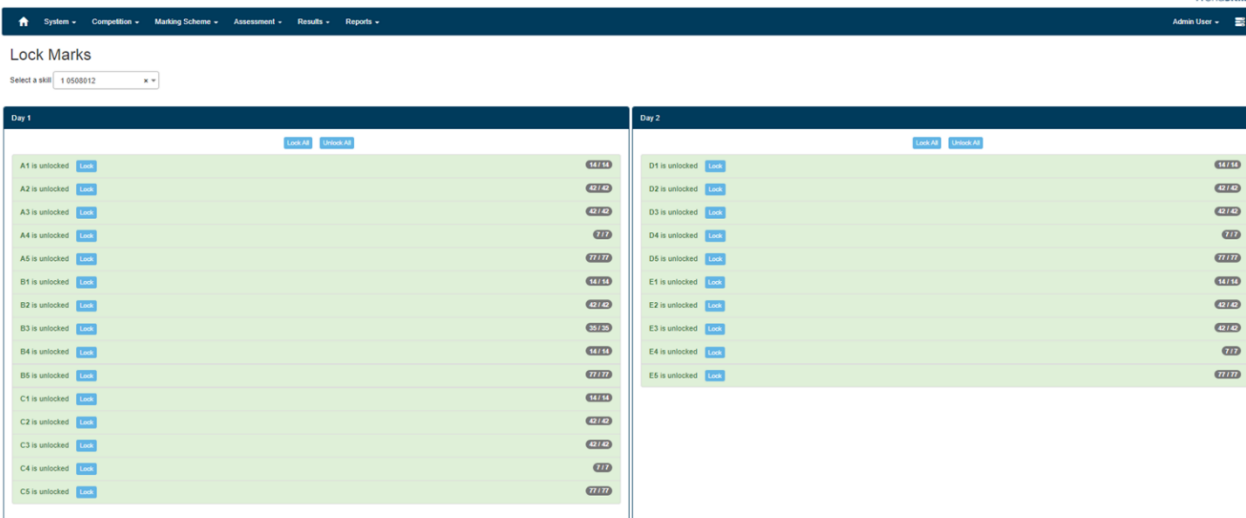
В выпадающем списке выберите необходимую компетенцию

WSDE12



Блокировка оценок

WSDE12



Для выгрузки окончательных оценок из CIS перейдите в раздел Results-Skill Results

WSDE12



В выпадающем списке выберите необходимую компетенцию

WSDE12



Results

Select a skill: 1 0508012

Position	Member	Name	Result	Medal	Adjustments
1	39-19, 26-17	Ulugbek Khassanbayev	737	Gold	+ Add
2	39-19, 26-17	Safar Aliev	730	Silver	+ Add
3	39-19, 26-17	Timur Karimov	720	Bronze	+ Add
4	39-19, 26-17	Madina Khoshimova	700	Medallion for Excellence	+ Add
5	39-19, 26-17	Bekzhan Sailaubay	696		+ Add
6	39-19, 26-17	Raikhon Sharifhanova	686		+ Add
7	39-19, 26-17	Bakhtore Yerbolat	678		+ Add

Regenerate Results Lock Results Create PDF

Результаты чемпионата по компетенции
 Блокировка результатов чемпионата

VI. Заключительные положения

Настоящие рекомендации включают в себя разделы регламентирующего характера, которые распространяются на всех лиц, внедряющих требования (стандарты) WorldSkills и могут быть использованы как непосредственно, так и в качестве основы для разработки других регламентирующих документов.

По всем вопросам, не включенным в настоящие рекомендации и не предусмотренным ее регламентирующими разделами, по согласованию с Национальным оператором движения WorldSkills можно основываться на правилах проведения Чемпионатов по требованиям (стандартам) WorldSkills.

VI. Список использованных источников

1. Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 249 «Об утверждении Концепции развития дошкольного, среднего, технического и профессионального образования Республики Казахстан на 2023 – 2029 годы».

2. Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 22 мая 2025 года № 121 «Об определении некоммерческого акционерного общества «Talar» Национальным оператором движения WorldSkills Kazakhstan».

3. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 2 апреля 2018 года № 126 «О некоторых вопросах реализации движения Worldskills в Казахстане».

4.Правила чемпионатов Worldskills Kazakhstan, утверждено генеральной ассамблеи Worldskills Kazakhstan «29» марта 2024 г.

5. Сайт www.worldskills.org